

**PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL, IKLIM ORGANISASI,
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Lisa Juniyanti¹

ABSTRAK

Penelitian akuntansi keperilakuan (*behavior*) tentang gaya kepemimpinan, iklim organisasi dan kemampuan intelektual terhadap kinerja auditor pada perusahaan bisnis manufaktur sudah sering dilakukan, tetapi masih jarang sekali dilakukan penelitian pada perusahaan bisnis non-manufaktur seperti KAP dengan responden auditor independen. Oleh karena itu, maka isu dari penelitian ini adalah peneliti ingin membuktikan secara empiris, apakah kemampuan intelektual, iklim organisasi, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor. Mengembangkan dan melakukan kajian lebih lanjut terhadap penelitian terdahulu yang masih kontroversi pada pengembangan teori akuntansi keperilakuan di bidang *auditing*. Populasi pada penelitian ini adalah auditor yang bekerja di delapan KAP yang tersebar di Jakarta yang diambil berdasarkan nilai pendapatan rata-rata tertinggi per tahun dengan jumlah sampel sebanyak 193 auditor. KAP yang diambil untuk dijadikan responden penelitian berjumlah delapan KAP. Penggunaan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan analisis data penelitian menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan program AMOS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan intelektual, iklim organisasi dan kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kinerja auditor. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan kinerja auditor, maka setiap kantor akuntan publik perlu memperhatikan faktor-faktor tersebut. Karena dengan mengetahui pengaruh hubungan tersebut dapat dijadikan acuan untuk merancang strategi guna meningkatkan kinerja auditor.

Kata kunci : Kemampuan Intelektual, Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Auditor

¹Mahasiswi Program Studi Akuntansi Universitas Bakrie

**THE INFLUENCE OF INTELLECTUAL ABILITY, ORGANIZATION
CLIMATE, AND LEADERSHIP TO AUDITOR PERFORMANCE**

Lisa Juniyanti²

ABSTRACT

Behavioral accounting research about leadership, organizational climate and intellectual abilities with auditor performance on the company's manufacturing business is moreoften implemented, but it's still rarely carried out on the non-manufacturing business enterprise such as in the CPA firm with the independent auditor response. Therefore, the issue of the current study is to prove empirically, whether intellectual ability, organizational climate, and leadership influence on the performance of the auditor. Develop and conduct further studies on the previous research which is still have controversion on the development of behavioral accounting theory in the field of auditing. The population in this research is the auditor who worked on eight on top CPA firm in Jakarta based on average revenue per annually. The CPA firm which is taken to be respondents in this research eight CPA firm refer to their average annualy revenue. Sampling method using a purposive sampling method and data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) on AMOS 21.0 software program. The results of this research indicate that intellectual ability, leadership and organizational climate influence directly on the performance of the auditor. The empirical findings indicated that to improve the performance of the auditor, public accountant needs to pay attention to those factors. Due to the influence of those factors referable to devise strategies to improve the performance of the auditor.

Keywords: Intellectual ability, Organization climate, Leadership, Auditor Performance

² Student of Accounting Program, Universitas Bakrie